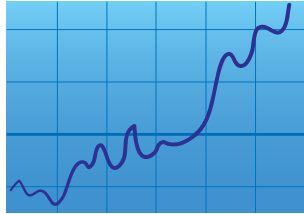


Добро пожаловать В EDELSTAR!

EDELSTAR – это мир безграничных возможностей для каждого человека!



EDELSTAR – это сплав опыта и новейших технологий, это динамично развивающийся бизнес глобального планетарного уровня, в центре которого стоит главный человек - потребитель. EDELSTAR объединяет потребителей и производителей со всего мира, чтобы потребитель мог выбрать лучший товар по лучшей цене.



Уникальные эксклюзивные методики развития личности EDELSTAR открывают в каждом человеке огромный потенциал, делают его успешным. Наша Компания много лет собирает опыт выдающихся людей, культур, на основе которых и создала школу развития личности. Успех для нас – это здоровье, богатство, счастье, саморазвитие, долголетие, крепкая семья и множество друзей по всему миру. Не случайно наше название переводится как «Благородная звезда»: в EDELSTAR каждый человек становится звездой и получает заслуженное признание.



Глобальная стратегия, высококачественная продукция и эффективный метод продаж – это три составляющие финансового успеха. Вы обеспечите не только себя, но и своих детей и внуков, ведь EDELSTAR – это семейный бизнес. Чтобы начать бизнес в Компании, не нужно стартового капитала – вы можете начать его здесь и сейчас. EDELSTAR – единственный шанс для большинства из нас прийти к достойной обеспеченной жизни.



Вступление в EDELSTAR – бесплатно. Сегодня в наших рядах насчитывается более миллиона Консультантов в более чем 25 тысячах населенных пунктов 18 стран мира. В ассортименте каталога уже более 1500 наименований уникальных товаров. Открыто более 2,5 тысяч Сервисных пунктов обслуживания (СПО) Компании. EDELSTAR – это широкий выбор качественных уникальных товаров, экономия семейного бюджета, высокий уровень обслуживания и отличный сервис.

И это — только начало!



Александр Друзь,
магистр популярной телеигры
«Что? Где? Когда?»,
Консультант EDELSTAR.

EDELSTAR — это:

- высококачественные товары по доступной цене
- ощутимая экономия вашего семейного бюджета
- быстрый и стабильный рост ваших доходов
- личностное развитие, обучение, передача новых знаний.

НАШИ ПРИНЦИПЫ

- Духовное и физическое совершенствование
- Добрый вклад в общество
- Экономия и прибыль
- Любовь к делу и профессионализм
- Думать только о хорошем



ПРАВИЛА ВСТУПЛЕНИЯ В EDELSTAR

- Консультантом EDELSTAR может стать каждый человек в возрасте от 14 лет.
- Каждому Консультанту присваивается индивидуальный регистрационный номер.
- Регистрация в EDELSTAR абсолютно бесплатна.
- Консультант, не сделавший ни одного заказа с баллами в течение 6 каталожных периодов с момента регистрации, лишается членства в EDELSTAR.
- Консультант, не сделавший ни одного заказа в течение 12 каталожных периодов с момента оформления последнего заказа с баллами, лишается членства в EDELSTAR.

УСЛОВИЯ ВОЗОБНОВЛЕНИЯ ЧЛЕНСТВА В EDELSTAR:

- По истечении 6 каталожных периодов со дня расторжения предыдущего соглашения (кроме случаев, оговоренных в специальном порядке) Консультанты могут быть приняты в EDELSTAR повторно.

РЕГИСТРАЦИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- Регистрация лиц до 14 лет не производится.
- Регистрация лиц от 14 до 18 лет производится при предъявлении паспорта и письменного согласия родителей на ведение бизнеса.
- Регистрация лиц с 18 лет – при предъявлении паспорта.

РЕГИСТРАЦИЯ СУПРУГОВ

■ Супруги могут зарегистрировать семейный контракт. Если они желают иметь разные номера, то один из супругов должен стать Спонсором другого.

ПЛАТА ЗА ОБСЛУЖИВАНИЕ

Плата за обслуживание и другие виды сервисных оплат в EDELSTAR не взимаются.

ОПЛАТА ЗАКАЗА

EDELSTAR предоставляет вам уникальную возможность для начала бизнеса — отсрочку платежа (товарный кредит).

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТСРОЧКИ ПЛАТЕЖА (ТОВАРНОГО КРЕДИТА)

В EDELSTAR действует гибкая система предоставления отсрочки платежа (товарного кредита). Подробнее об условиях предоставления отсрочки вы можете узнать в центральном офисе EDELSTAR или в любом сервисном пункте обслуживания EDELSTAR в вашем городе.

МЕРЫ ПРИ НЕПОГАШЕНИИ ОТСРОЧЕННОГО ПЛАТЕЖА (ТОВАРНОГО КРЕДИТА) В СРОК

В случае несвоевременного внесения отсроченного платежа Компания оставляет за собой право принятия мер в соответствии с действующим законодательством.

ВАШИ ДОХОДЫ В EDELSTAR

Первый вид дохода

ПРЕИМУЩЕСТВА ПОКУПКИ

Как Консультант вы пользуетесь привилегией покупать продукцию со скидкой до 30 % от цены каталога.

Покупка продукции для личного пользования — первый естественный шаг. Главная его ценность — это не только экономия, но и ваш личный опыт от применения продукта. Вы сможете смело сказать: "Я знаю, что эта продукция хорошая, и сам ею пользуюсь!", рекомендуя товар другим.



ПРИМЕР

Вы хотите купить продукт, стоимость которого в среднем

309
рублей

Вы покупаете его в EDELSTAR по цене в среднем

230
рублей

Вы экономите

79
рублей

Покупая 10 продуктов каждый каталожный период, вы экономите в среднем

790
рублей

13 430
рублей в год!
(17 каталогов)



Хотите утроить эту сумму?

Подключайте второй источник дохода!

x 3



РЕКОМЕНДАЦИЯ И ПРОДАЖА

Вы уже неоднократно продельвали это и не получали ни гроша! Вспомните: вы столько раз рекомендовали своим друзьям и знакомым рестораны, фильмы и товары, понравившиеся вам. А делали вы это только потому, что были абсолютно уверены в отменном качестве этих вещей и хотели помочь вашим друзьям сделать правильный выбор. Рекомендую продукцию EDELSTAR друзьям, вы делаете то же самое, но наша Компания вознаграждает ваши старания.

КАТАЛОГ - ГЛАВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ТВОЕГО УСПЕХА!

Путь к успеху лежит через каталоги!

Основные правила работы с каталогом:

1. Покупайте лично не менее 20 каталогов каждый каталожный период!
2. Отдавая каталог потенциальному клиенту, обязательно берите его телефон!
3. Один каталог можно показать многим людям. Обязательно забирайте каталог назад у клиента, подарить его можно и нужно, только если он сделал хороший заказ.
4. Помните: по статистике, показав каталог 20 раз, вы получите минимум 2-3 заказа.

Предположим, у вас есть 5 друзей, заказывающих по каталогу по три продукта, каждый по цене в среднем 309 рублей.

ПРИМЕР

Ваши продажи:

5 друзей x 3 продукта x 309 рублей

4 635
рублей

Ваши затраты при покупке:

5 друзей x 3 продукта x 230 рублей

3 450
рублей

Ваш непосредственный доход:

4 635 - 3 450

1 185
рублей

Данная покупка принесет вам до 150 баллов (см. таблицу начисления объемных скидок на стр. 8). Такой объем продаж даст вам возможность получить дополнительно 3%-ную объемную скидку. При расчете вознаграждения 1 балл равен 19 рублям. Таким образом, **ваша скидка составит:**

$150 \text{ б.} \times 3\% \times 19 \text{ рублей} = 86 \text{ рублей}$

Делайте так каждый каталожный период и вы заработаете



21 607 рублей в год!
(17 каталогов)

Хотите утроить эту сумму? x 3
Получайте доход от спонсирования!

ПРЕИМУЩЕСТВА СПОНСИРОВАНИЯ



Вы можете делать всю работу самостоятельно, увеличивая ваши личные продажи и повышая сумму заработка. Но заработок от продаж, хотя и может быть значительным, целиком зависит от предела ваших усилий и трудоспособности. Чтобы кардинально повысить ваши доходы и сделать ваш заработок неограниченным, вам нужно выступить в качестве Спонсора.

Спонсирование — это просто приглашение других людей заняться тем, чем вы занимаетесь сами. Спонсируя, вы используете ваше время для привлечения новых Консультантов в бизнес EDELSTAR. Вы обучаете своих новых Консультантов, а EDELSTAR поощряет вас за их успехи. Вы можете сразу начать спонсировать и учить новых Консультантов делать то же самое, что и вы, увеличивая вашу группу.



Чем больше
ваша группа,

тем выше
ваши доходы!

Ваш заработок от создания группы рассчитывается на основе **Маркетинг-плана** Компании.

EDELSTAR

МАРКЕТИНГ-ПЛАН EDELSTAR

Основные понятия:

Баллы (Б.) – это индивидуальный цифровой показатель, который присваивается каждому продукту EDELSTAR. Количество набранных вами и вашей группой баллов используется для расчета вашей объемной скидки.

Личный объем (ЛО) – выраженный в баллах объем продукции, лично приобретенный Консультантом в текущем каталожном периоде.

Групповой объем (ГО) – сумма вашего личного объема и личных объемов Консультантов всей вашей сети в текущем каталожном периоде. На основании группового объема (в баллах) определяется процент объемной скидки (от 3% до 21%).

Объем личной группы (ОЛГ) – сумма вашего личного объема и личных объемов Консультантов вашей сети, за исключением Консультантов, входящих в группы, достигшие уровня 21 % скидки в текущем каталожном периоде.

Объемная скидка (ОС) – вознаграждение, которое начисляется с объема личной группы. Процент скидки зависит от группового объема и определяется из таблицы объемных скидок.

Торговая прибыль – это прибыль, получаемая вами от продаж продукции конечному клиенту.

ТАБЛИЦА объемных скидок

СТАТУС	Скидка	Групповой объем (ГО) в баллах от	Личный объем (ЛО) в баллах не менее
Привилегированный покупатель	0%	0	0
Консультант	3%	150 - 399	150
	6%	400 - 749	150
Старший Консультант	9%	750 - 1699	150
	12%	1700 - 2999	150
Вице-директор	15%	3000 - 4499	150
	18%	4500 - 6999	150
Директор	21%	7 000	150

При расчете вознаграждения
1 балл = 19 рублей

Процент скидки, получаемый вами с объемов личных групп ваших Консультантов, равен разнице между процентом вашей объемной скидки и процентом объемных скидок ваших Консультантов.

ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА КОМПАНИИ EDELSTAR

■ Консультант дорожит нашим общим достоянием — доброй репутацией Компании, именами ее руководителей, постоянно помнит о том, что мы строим глобальную международную Компанию на прочном нравственном фундаменте.

■ Консультант заботится о постоянном укреплении позиций Компании, росте ее престижа, не допускает действий, способных нанести Компании моральный и материальный ущерб.

■ Консультант ведет только честный бизнес, отвергает ложь, обман, умолчание и другие формы введения в заблуждение своих спонсоров, коллег, клиентов.

■ Консультанты Компании живут и трудятся по законам товарищества. Независимо от того, к каким структурам относятся, они активно участвуют в совместных мероприятиях, всегда приходят на выручку друг к другу, протягивают руку помощи в трудную минуту.

■ Консультант уважает и ценит своего наставника, выбирает его раз и навсегда, не помышляет о его смене. В то же время он постоянно учится у других вышестоящих наставников и перенимает их полезный опыт.

■ Консультант не считает возможным привлекать и переподписывать Консультантов других параллельных структур Компании.

■ Консультант сосредотачивает все силы на достижении успеха в своей Компании.

■ Консультант уважительно относится ко всем компаниям, присутствующим на международном рынке, никогда не критикует их представителей, действия, продукты и считает своей задачей искренне и убедительно рассказывать о преимуществах своей Компании.

ЛИДЕРСКАЯ ПРЕМИЯ ЗА СКОРОСТЬ РАЗВИТИЯ

Лидерская премия выплачивается Консультанту за скорость развития бизнеса.

Вы получаете Лидерскую премию 50 000 руб. вместо 25 000 руб., если вы выполнили квалификацию Директора не позднее, чем на 6 каталожный период с момента регистрации в Компании.

Вы получаете Лидерскую премию 100 000 руб. вместо 50 000 руб., если вы выполнили квалификацию Серебряного директора не позднее, чем на 10 каталожный период с момента регистрации в Компании.

Вы получаете Лидерскую премию 150 000 руб. вместо 100 000 руб., если вы сразу выполнили квалификацию Серебряного директора, минуя выполнение квалификации Директора, не позднее, чем на 10 каталожный период с момента регистрации в Компании.

НАБИРАЙТЕ БАЛЛЫ!

Давайте посмотрим, насколько динамичен маркетинг-план EDELSTAR.

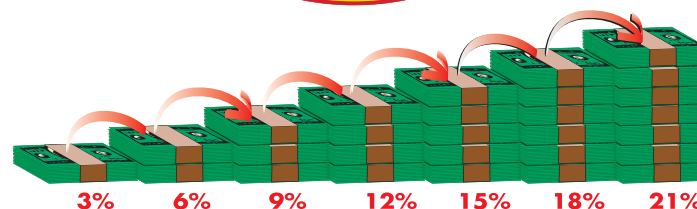


Если продукт имеет 10 баллов, и вы продаете только его, вам необходимо продать 15 единиц этого продукта, набрать 150 баллов и выйти на уровень 3%-ной скидки.

Самый высокий уровень объемной скидки — 21%. Для того чтобы достичь его, нужно набрать не менее 7 000 баллов.



Одному это сделать сложно. Поэтому привлекайте людей: набранные ими баллы будут также и вашими!



ОБУЧАЙТЕСЬ!

Чтобы каждый Консультант добился успеха как можно быстрее, Компания проводит последовательное обучение. У нас существует несколько форм обучения.

1. Личное обучение Консультанта своим Спонсором. Спонсор обучает новичка азам нашего бизнеса: раздаче и сбору каталогов и заказов, правильному заполнению бланка заказа, умению проводить презентации продукции, приглашению в структуру и т.д.

- не стесняйтесь задавать Спонсору вопросы!
- составьте с ним вместе ваш карьерный план!
- обучая других Консультантов, вы учитесь сами!
- станьте интересны своему Спонсору: показывайте стабильную активность!

2. Великая глобальная школа успеха EDELSTAR – это постоянно действующий уникальный тренинг по развитию личности, духовного роста, уверенности, силы для Консультантов Компании. Занятия проводят подготовленные преподаватели по нашей эксклюзивной методике.

На занятиях вы узнаете, как:

- стать увереннее в себе
- обрести здоровье
- стать богаче и энергичнее
- освоить ораторское искусство и многое-многое другое...

По вопросам участия обращайтесь к вашему Спонсору!

3. Общее обучение. Оно состоит из нескольких уровней:

- бизнес-семинары (раз в два месяца в узловых городах Компании)
- школы по продукции и маркетинг-плану (раз в неделю в офисах Компании)
- Большие международные форумы Компании (раз в год в узловых городах Компании)
- Энергостанции хорошего настроения (первый вторник каждого каталожного периода в офисах Компании)

Обязательно посещайте все события Компании – полученные здесь знания сэкономят вам время и усилия и помогут прийти к успеху кратчайшим путем!

ПЕРВЫЙ ШАГ К УСПЕХУ

Спонсируйте 6 своих друзей!

Баллы, которые они набрали, также включаются в ваш результат. Предположим, вы сделали лично 150 баллов, и каждый из ваших шести друзей еще по 150 баллов. Таким образом, сумма вашей группы будет:

150 ваших личных баллов + 150 x 6 = 1 050 баллов.

Согласно таблице объемных скидок, вы получите скидку 9%. Каждый из ваших друзей также получит скидку 3%. Таким образом, вы выходите на следующий доход:

Торговая прибыль (см. стр. 6) = 1 185 рублей.

Вы достигли разницы между вашим уровнем (9%) и уровнем вашей группы (3%), то есть 6% от всех их продаж.

150 б. x 6 друзей x 6% x 19 рублей = 1 026 рублей.

Вы получаете 9% от вашего личного объема продаж.

150 б. x 9% x 19 рублей = 257 рублей.

**Общая сумма дохода
в каталожный период 2 468 рублей.**

В год 41 956 рублей.
(17 каталогов)

При этом каждый из ваших друзей также заработал 1271 рубль за каталожный период!



Поздравляем! Вы можете отдохнуть всей семьей или купить кухонный гарнитур...

Хотите утроить эту сумму? x 3 ▶

Обучайте своих Консультантов!

EDELSTAR

ВТОРОЙ ШАГ К УСПЕХУ

Обучите своих Консультантов первого уровня спонсированию!

Вдохновляя ваших друзей, чтобы они начали строить свои группы, вы растете сами. Каждый из них спонсирует 9 новых Консультантов, и теперь ваша группа насчитывает 61 человека.

Вы делаете личных 150 баллов.

Каждый из ваших шести друзей в первом уровне вышел на 1 500 баллов своей группы (9 %).

Таким образом,

ваши 150 баллов + 6 друзей x 1500 баллов = 9 150 баллов.

Вы вышли на уровень 21 % скидки и получили квалификацию – Директор.

Ваш доход теперь равен:

торговая прибыль от 15 проданных продуктов по 10 баллов (личные 150 баллов) = 1 185 рублей.

Вы достигли разницы между вашим уровнем (21%) и уровнем вашей группы (9 %), то есть 12 % от всех их продаж.

1 500 б. x 6 друзей x 12% x 19 рублей = 20 520 рублей.

Вы получаете 21% от вашего личного объема продаж.

150 б. x 21% x 19 рублей = 599 рублей.

Также за достижение квалификации Директор вы получили премию – 25 000 рублей.

Также за рост вашей структуры вы получите Бонус рекрутирования, равный 4 % от общего объема вашей личной группы (см. стр. 19)

9 150 баллов x 4% x 19 рублей = 6 954 рублей.

**Общая сумма дохода
первый каталожный период выполнения
квалификации Директор: 54 258 рублей.**

В год (17 каталогов) 522 386 рублей.



Поздравляем! Вы можете стать обладателем нового автомобиля!

Хотите заработать во много раз больше?

Делайте карьеру в EDELSTAR и получайте достойное вознаграждение!

Для достижения квалификации **ДИРЕКТОР** вам необходимо в течение двух каталожных периодов подряд выполнить любое из следующих требований:



Как только вы становитесь Директором, План Успеха EDELSTAR открывает перед вами новые преимущества. Теперь ваша основная цель — работа с Консультантами вашей группы, чтобы они тоже смогли достичь уровня 21 %. Чем больше у вас 21% групп, тем выше вы продвигаетесь по Лестнице Успеха EDELSTAR. Вам открываются возможности получать авторское вознаграждение (Директорские бонусы):

Бонус	Название бонуса	Условие – число 21% групп на первом уровне	Начисляется
4%	Бонус EDELSTAR	1 или 2 группы 21%	С 21% групп 1-го и далее уровней
2%	Серебряный бонус	2 группы 21%	С 21% групп 2-го и далее уровней
1%	Золотой бонус	3 группы 21%	С 21% групп 3-го и далее уровней
0,5%	Рубиновый бонус	4 группы 21%	С 21% групп 4-го и далее уровней
0,25%	Бриллиантовый бонус	6 групп 21%	С 21% групп 5-го и далее уровней
0,125%	Исполнительный бонус	8 групп 21%	С 21% групп 6-го и далее уровней
0,0625%	Золотой Исполнительный бонус	10 групп 21%	С 21% групп 7-го и далее уровней

Вы начинаете получать бонусы с момента регистрации первой же 21%-ной группы. Чем больше 21 % групп вы создали, тем выше ваша квалификация в EDELSTAR, тем теснее ваше сотрудничество с Компанией и ее руководством.

Вы хотите стать Директором?

ПРЕИМУЩЕСТВА ДИРЕКТОРА EDELSTAR

Вы будете иметь значительный уровень дохода

Первый год работы приносит Директору в среднем 300 000 рублей, но, как правило, Директор зарабатывает гораздо больше. Вы будете подниматься на все более и более высокие ступени, ваши доходы будут соответственно увеличиваться. Например, Бриллиантовый Исполнительный директор может рассчитывать на сумму около 4 500 000 в первый год работы.



Крупные денежные премии

Как только вы выполните квалификацию и станете Директором, вы получите единовременную премию в дополнение к вашей прибыли за каталожный период, а также премию за скорость развития. Размер суммы премии варьируется от 25 000 (для Директора) до 25 000 000 рублей (для Консультанта с квалификацией Миллионер).

Лидерские премии за скорость развития бизнеса: Директор - 50 000 рублей, Серебряный директор - 100 000 рублей, Серебряный директор, минуя Директора - 150 000 рублей.

Официальное признание

Каждая новая квалификация поощряется отличительным значком, обладание которым означает, что вы признаны Компанией EDELSTAR как лидер.

Работа напрямую с EDELSTAR — в качестве Директора вы можете работать с EDELSTAR напрямую, помимо работы со Спонсором.

Ваш портрет в головном офисе Компании — Как только вы достигаете квалификации



Бриллиантового директора, EDELSTAR организует фотосессию с профессиональным фотографом. Ваш студийный портрет будет размещен в головном офисе Компании EDELSTAR.

Пятый вид дохода

БОНУСЫ РЕКРУТИРОВАНИЯ

Для Директоров EDELSTAR

Поскольку основным направлением развития вашего бизнеса является расширение группы, существует специальный бонус, поощряющий рекрутирование. Вы можете квалифицироваться на получение одного из трех уровней бонуса.

Итак, если результат предыдущего каталожного периода – это ваша личная группа, состоящая из 100 человек, то в этом периоде, чтобы получить:

1% бонус, вашей группе необходимо привлечь 4 новых Консультантов
2% бонус – 8 Консультантов,
4% бонус – 12 Консультантов,

Таким образом, бонус рекрутирования будет приносить вам дополнительно (при объеме личной группы в 7 000 б.) следующий доход:

7 000 б. x 4% x 19 рублей = **5 320** рублей
каждый каталожный период

90 440

рублей

в год!

(17 каталогов)

ИНДЕКС РЕКРУТИРОВАНИЯ =

Индекс рекрутирования	Бонус
Более 4%	1% от объема ЛГ
Более 8%	2% от объема ЛГ
Более 12%	4% от объема ЛГ

При расчете индекса рекрутирования учитываются Консультанты, сделавшие хотя бы одну покупку не менее чем на 10 б. за каталожный период.

кол-во новых Консультантов вашей личной группы
кол-во Консультантов вашей личной группы прошлого периода, включая вас

Компания EDELSTAR поощряет вас за любую выполненную работу, ничем не ограничивая ваш заработок:

1. Пользуясь продуктом — **вы получаете деньги** (экономленные деньги – заработанные деньги).
2. Рассказывая о продукте и делая продажи — **вы получаете деньги** (прибыль от прямых продаж).
3. Организуя собственную структуру из Консультантов — **вы получаете деньги** (объемная скидка).
4. Делая карьеру в EDELSTAR — **вы получаете деньги** (Директорские бонусы и премии).
5. Ваша группа растет — **вы получаете деньги** (Бонус рекрутирования).

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА

Задача каждого Лидера – обучить своих Консультантов использовать современный удобный инструмент для работы: Интернет, а также все услуги, доступные на нашем корпоративном сайте www.edelstar.com.

EDELSTAR обеспечивает своим Консультантам мощную онлайн-поддержку. Вы можете:

- просмотреть историю вашей группы, включая количество баллов и начисление объемных скидок на счет Консультантов вашей структуры
- регистрировать в онлайн-режиме новых Консультантов

- писать и получать ответы на Заявления, в том числе через прямые телефоны горячей линии со всеми службами в Компании
- создать и пользоваться своим электронным адресом на нашем сервере
- получать рассылки Компании

А также на сайте вы можете найти:

- полный ассортимент продукции
- Интернет-каталог новинок, которые еще не вошли в основной каталог
- условия текущих акций и промоушнов
- аудио- и видеоматериалы, которые можно скачать и начать немедленно использовать в работе
- информацию по применению продукции
- рейтинг лидеров по квалификациям и промоушнам
- наградной лист Консультанта с указанием всех его наград, полученных за время работы в Компании
- последние новости Компании

Интернет-технологии позволяют четче планировать вашу работу и исключить форс-мажорные обстоятельства!

ФОРМУЛА УСПЕХА ЛИДЕРА EDELSTAR

Лично приглашайте одного новичка каждую неделю!

Убедитесь, что ваши Консультанты повторяют ваши действия!

1. Приглашайте новичков и вдохновляйте их своим примером.
2. Обучите новичков правилам ведения бизнеса.
3. Разъясните все преимущества Бизнес-класса и VIP-Консультантов.
4. Постоянно поддерживайте контакт с новичками и Лидерами вашей структуры.

Обучайте и развивайте будущих Лидеров!

1. Участвуйте в событиях Компании вместе с вашей командой.
2. Делегируйте полномочия – это поможет вырастить новых Лидеров.
3. Мотивируйте людей вашей команды.

Ставьте цели и отслеживайте их выполнение!

1. Составьте план карьерного роста ваших Консультантов.
2. Планируйте действия с Лидером вашей структуры.
3. Отслеживайте работу ваших Консультантов, помогая им на пути к успеху.